



UPPSALA
UNIVERSITET

KUNGÖRELSE

2009-03-03

Handl: Birgitta Laghé
Tel: 018/471 1889

Uppsala universitet ledigkungör härmed en anställning som

Professor i grekiska, särskilt bysantinsk grekiska

vid Institutionen för lingvistik och filologi.

Vid Institutionen för lingvistik och filologi finns vid sidan av de klassiska språken, också semitiska språk, iranska språk, turkiska språk, indologi samt lingvistik och datorlingvistik. Rekrytering av en gästprofessor i grekiska (antik) för en treårsperiod pågår.

Beskrivning av ämnesområdet: Grekiska med tyngdpunkt på bysantinsk grekiska. Institutionens verksamhet omfattar grekiska från antiken till medeltidens slut. Den tilltänkta professorn blir huvudansvarig för detta övergripande område, men då bysantinologi (med inriktning på såväl språk som litteratur och historia i vid bemärkelse) är en väl etablerad forskningsinriktning vid fakulteten kommer professuren fortsatt att ha denna tyngdpunkt.

Arbetsuppgifter: Övergripande ansvar för forskning och utbildning på forskarnivå inom ämnesområdet grekiska, särskilt bysantinsk grekiska. Undervisning och handledning på forskarnivå, avancerad nivå och grundnivå, inom såväl antik som bysantinsk grekiska, med språklig, litterär och historisk inriktning. Egen forskning. Information om forskning och utvecklingsarbete och medverkan i planering av forskningsprojekt, också sådana med extern finansiering. Samverkan med andra lärosäten och andra ämnen samt med olika myndigheter och andra avnämare. Utveckling av nationella och internationella nätverk. Uppdrag av administrativ art. Ledningsuppdrag kan också förekomma.

Behörighetskrav: Behörig att anställas som professor är den som visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet (HF 4 kap 5 §). Enligt Uppsala universitets anställningsordning gäller vidare som allmänt behörighetskrav för lärare att ha den förmåga i övrigt som behövs för att fullgöra anställningen väl. Dessutom föreskrivs där att den som skall anställas som professor skall ha visat vetenskaplig skicklighet genom självständiga forskningsinsatser som i betydande grad överstiger vad som krävs för docentkompetens. Även erfarenhet av planering och ledning av forskning skall tillmätas betydelse. Den som skall anställas som professor skall enligt anställningsordningen även ha visat den undervisningsförmåga som krävs för anställningen och dessutom, om särskilda skäl ej föreligger, ha genomgått för verksamhet inom universitetet relevant pedagogisk utbildning. Prövningen av pedagogisk skicklighet skall avse såväl planering, genomförande och utvärdering av undervisning som handledning och examination.

Bedömningsgrunder: Vid tillsättningen kommer vikt att fästas främst vid vetenskaplig och pedagogisk skicklighet, varvid särskild vikt kommer att fästas vid den vetenskapliga skickligheten. En sammanvägning av bedömningsgrunderna kommer emellertid att ske så att en sökande som bedöms vara pedagogiskt mycket mer skicklig än en vetenskapligt något mera skicklig sökande kan rangordnas före den senare.

För att komma ifråga för anställningen i grekiska, särskilt bysantinsk grekiska, är betydande vetenskaplig meritering inom bysantinsk grekiska en nödvändig förutsättning. Vetenskaplig meritering som rör det grekiska språkets och litteraturens äldre perioder och bred kompetens inom grekistikens olika problemområden kommer emellertid också att tillmätas stor betydelse. Om en sökande endast har ett ringa försteg inom bysantinsk grekiska kan detta uppvägas av en annan sökandes högre meritering inom ämnet i övrigt.

Lika stor omsorg kommer att ägnas prövningen av den pedagogiska skickligheten som den vetenskapliga skickligheten. Vid bedömning av den pedagogiska skickligheten kommer hänsyn att tas till erfarenhet av planering, genomförande och utvärdering av undervisning samt handledning och examination. I övrigt hänvisas till riktlinjer för anställning av lärare, kap 7, Riktlinjer för meritvärdering vid anställning av lärare.

Universitetet kommer i denna rekrytering främst att beakta den som efter en helhetsbedömning av kompetens och skicklighet, förutom dokumenterade meriter, bedöms ha de bästa förutsättningarna att genomföra och utveckla aktuella arbetsuppgifter, söka forskningsmedel och bidra till en positiv utveckling av verksamheten.

Bedömningsgrunder; övrig skicklighet: Administrativ skicklighet är betydelsefull för anställningen och kommer att tillmätas vikt. Även förmågan att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete kommer att beaktas, liksom dokumenterad förmåga att generera externa medel. Dokumenterat samarbete med nationella och internationella kontaktnät kommer även att tillmätas stor vikt.

Administrativ skicklighet visas genom förmåga till övergripande verksamhetsplanering, skicklighet att leda verksamhet och personal samt genom förmåga till samarbete. Förmåga att informera om forskning och utvecklingsarbete visas genom populärvetenskaplig verksamhet, t ex medverkan i folkbildningsarbete, utgivning av populärvetenskapliga skrifter samt genom deltagande i offentlig debatt i utbildnings- och forskningsfrågor.

Personliga förhållanden (t ex föräldraledighet) som vid meritvärderingen kan räknas den sökande tillgodo bör anges i samband med redogörelsen för meriter och erfarenheter.

Sökande förutsätts att inom två år från tillsättning vara beredd att undervisa och handleda på svenska.

Ansökningsförfarande: Ansökan skall vara skriven på engelska och innefatta följande handlingar:

- merit- och tjänsteförteckning samt kopior av betyg och övriga handlingar som åberopas

- kortfattad redogörelse för såväl den vetenskapliga som den pedagogiska verksamheten
- förteckning över vetenskapliga och pedagogiska arbeten som åberopas. Sökanden skall bland dessa ange högst tio skrifter eller andra arbeten som åberopas i första hand
- de vetenskapliga arbeten (högst tio) som åberopas i första hand.
- den pedagogiska meritportföljen ska vara utformad så att en kvalitativ bedömning av de pedagogiska meriterna möjliggörs.

Samtliga handlingar och publikationer skall inges i **fyra** exemplar i pappersform.

Intervjuer och provföreläsningar kan förekomma under tillsättningsprocessen.

Anvisningar till hjälp för redovisningen av meriterna kan hämtas på följande webbadress:

<http://www.humfak.uu.se/sprakvet/meritvarderingvrvav>. De kan också begäras från handläggaren, tel 018-471 1889, e-post Birgitta.Laghe@uadm.uu.se

Uppllysningar om anställningen lämnas av institutionens prefekt, prefekt, fil. dr Beáta Megyesi, tel 018-471 7860, e-post Beata.Megyesi@lingfil.uu.se Fackliga företrädare är Anders Grundström, SACO-rådet, tel 018-471 5380, Carin Söderhäll, TCO/ST, tel 018-471 1996 och Stefan Djurström, SEKO, tel 070-3994728.

Ansökan med angivande av diarienummer UFV-PA 2009/307 skall ställas till Rektor för Uppsala universitet och vara inkommen till Registrator, Box 256, 751 05 Uppsala, e-post registrator@uu.se eller fax 018-471 20 00, **senast den 31 mars 2009**. Om ansökan meddelas per e-post eller fax skall den kompletteras med underskriven originalhandling inom en vecka efter ansökningstidens utgång.

Universitetets anställningsordning och riktlinjer för anställning av lärare finns på: <http://info.uu.se/internt.nsf/regelsamling> och www.personalavd.uu.se/anstordning.

